

Université de Bordeaux - Rapport ODD 1 à 17

| ODD | Chiffres clés | Publications Nombre de publications 2017-2021, source : Scival/Elsevier, septembre 2022 | Projets de recherche, équipes dédiées, thèses (exemples) | Formations et initiatives pédagogiques (exemples) | Actions / engagements établissement et implication étudiante | Initiatives diverses (associations étudiantes, conférences, etc.) | Personnes ressources / Portraits ? | Objectifs | Documents de référence | |
|--|---|---|--|---|---|--|--|---|--|----------|
| ODD 1 - Lutte contre la pauvreté | FSIDIE Aides sociales étudiants : 880 000 euros/an 2 fois par semaine : fréquence des FSIDIE en période Covid (au lieu de mensuel) Le montant des dépenses consacrées à l'action sociale en faveur des personnels s'élève à 325 K€ 60 logements sociaux attribués en 2021 | 71 | Bordeaux Sciences Economiques, PROTECT https://www.bse.u-bordeaux.fr/recherche/projet-protect/ | Licence Professionnelle : Gestion des structures sanitaires et sociales https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=32 | Escabelle (https://operation-campus.u-bordeaux.fr/renover-immobilier/sur-le-domaine-universitaire/Campus-Montaigne-Montesquieu/Escabelle) ; https://aqui.fr/CUB/l-escabelle-de-pessac-residence-mixte-au-c-ur-du-campus-universitaire,12094.html/) Etu'Recup (https://eturecup.org/) | | DASIS / BVE-ESE (Marianne Eloi) | étudiants et des personnels : - Moderniser l'infrastructure existante et rendre plus visibles, lisibles et cohérents entre eux les dispositifs en place - Renforcer la coordination avec les acteurs territoriaux pour une meilleure prise en charge de la précarité étudiante - Mettre en œuvre des projets d'innovation sociale pour lutter contre la précarité étudiante et du personnel | | |
| ODD 2 - Lutte contre la faim | https://www.crous-bordeaux.fr/restauration/ ; https://www.u-bordeaux.fr/campus/vie-quotidienne/se-restauration/ Covid : mise en place de paniers repas pour les étudiants (fréquence hebdomadaire) Montant participation UB aux repas personnels : 73 000 euros | 348 | SUSTAINABLE PLANT PROTECTION TRANSITION: A GLOBAL HEALTH APPROACH https://cordis.europa.eu/project/id/862568 GPR BPS https://www.u-bordeaux.fr/recherche/struc-tures-de-recherche/departements-de-recherche/sante-publique Plateforme Cassiopée http://sites.isped.u-bordeaux2.fr/sfr/Ressource-setplateformes/Cassiop%C3%A9e.aspx RRI PHDS https://www.u-bordeaux.fr/recherche/ambition-scientifique/reseaux-de-recherche/axes-de-recherche/laces , https://lacs.u-bordeaux.fr/axes-de-recherche/sens/ https://www.centreemiledurkheim.fr/axes-de-recherche/sens/Laboratoire-Culture-et-diffusion-des-savoirs https://cecs.u-bordeaux.fr/universite/notre-strategie/projets-institutionnels/reset | Master : Biologie, agrosociences https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=121 Licence Professionnelle : Métiers de la santé : nutrition, alimentation https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=74 | Epicerie solidaire (https://fede-aten.a.fr/le-comptoir-dalienor/) Petits paniers campus (https://www.sante-etudiants-bdx.fr/bien-etre/petits-paniers-campus/) Marchés de producteurs Paniers de fruits et légumes Clascub | | sociale et solidaire Thèse Demay Joséphine (ISPA) La disponibilité en phosphore des sols pourrait-elle limiter la production de l'Agriculture Biologique dans un contexte de forte expansion ? https://www.youtube.com/watch?v= | Structurer un Living Lab Alimentation en 2023 | GPR BPS | |
| ODD 3 - Santé et bien-être | Nombre de diplômés (Licence, Master, Doctorat) (2021) : 13 080 Nombre de diplômés en santé (2021) : 3419 Nombre de personnels ESE pour étudiants: 46 personnes + 12 emplois étudiants et SST pour personnels : 7 personnes | 5034 | BPH https://www.bordeaux-population-health.center/ Département de Recherche Santé publique https://www.u-bordeaux.fr/recherche/structures-de-recherche/departements-de-recherche/sante-publique Plateforme Cassiopée http://sites.isped.u-bordeaux2.fr/sfr/Ressource-setplateformes/Cassiop%C3%A9e.aspx RRI PHDS https://www.u-bordeaux.fr/recherche/ambition-scientifique/reseaux-de-recherche/axes-de-recherche/laces , https://lacs.u-bordeaux.fr/axes-de-recherche/sens/ https://www.centreemiledurkheim.fr/axes-de-recherche/sens/Laboratoire-Culture-et-diffusion-des-savoirs https://cecs.u-bordeaux.fr/universite/notre-strategie/projets-institutionnels/reset | M2 Promotion de la santé Master : Droit de la santé Master : Santé publique https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=135 | CHU (https://www.chu-bordeaux.fr/), Institut Bergonié (https://histoire.inserm.fr/les-lieux/institut-bergonie-crlcc), CH. Perrens dont IFSI (https://iform.ch-perrens.fr/ifsi-0/ifsi-charles-perrens) IHU Liryc (https://www.chu-bordeaux.fr/Les-services/Service-de-Cardiologie-%C3%A9lectrophysiologie-et-stimulation-cardiaque/LIRYC-(IHU)/) Collaborations en Santé (INSERM, CNRS) (https://webdev.u-bordeaux.fr/Universite/Reseaux-et-partenaires) Installations sportives : SMART (https://operation-campus.u-bordeaux.fr/renover-immobilier/sur-le-domaine-universitaire/Campus-Rocquencourt2/Batiment-SMART-Sport-movement-ambition-recherche-technologie) Espace Santé Etudiants, Etudiants Relais Santé (https://www.u-bordeaux.fr/campus/vie-quotidienne/sante-et-bien-etre) Consultations Santé gratuites pour les étudiants par ESE (https://www.u-bordeaux.fr/campus/vie-quotidienne/sante-et-bien-etre) Espaces verts : 140 ha | Choquez-nous (https://www.u-bordeaux.fr/campus/animation-des-campus/associations/assos-des-campus-de-bordeaux/formation-filieres/choquez-nous), https://www.instagram.com/choqueznous/?hl=fr) Séminaires Santé publique de l'ISPED (http://www.isped.u-bordeaux.fr/S%C3%A9minaire/S%C3%A9minaires-2022) Formations des étudiants aux premiers secours en santé mentale (https://www.santementale-etu-na.fr/) Pimp my Party (https://www.sante-etudiants-bdx.fr/soirees/pimp-my-party-organisez-vos-evenements-etudiants/) | Anne Moreau, directrice ESE Florence Auchard, infirmière Linda Cambon, chercheuse ISPED Christophe Tzourio, directeur scientifique ESE Etudiant relais santé | | Structurer un Living Lab Santé en 2023 | RRI PHDS |
| ODD 4 - Education de qualité | Nombre d'étudiants total (2021) : 53 681 Nombre de diplômés total (2021) : 13 080 Nombre d'étudiants en 1e année de licence (L1) (2021) : 6950 Montant des frais de scolarité : 170 euros pour la licence et 243 euros pour le master. | 142 | https://www.centreemiledurkheim.fr/axes-de-recherche/sens/Laboratoire-Culture-et-diffusion-des-savoirs https://cecs.u-bordeaux.fr/universite/notre-strategie/projets-institutionnels/reset | Master : Sciences de l'Education et de la Formation https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=115 | ACCES ; https://www.u-bordeaux.fr/infos-pratiques/Tarifs-et-reglement-interieur NewDEAL (https://www.u-bordeaux.fr/universite/notre-strategie/projets-institutionnels/new-deal) Science et société : MT180s, Rencards du Savoir, Vendanges du savoir, Fête de la Science, Collections scientifiques (https://www.u-bordeaux.fr/recherche/science-et-societe) A voir avec ODD 16 | BU ouvertes à tous (https://bibliotheques.u-bordeaux.fr/infos-pratiques/Tarifs-et-reglement-interieur) Moi informaticienne, moi mathématicienne (https://math-interactions.u-bordeaux.fr/Nos-projets-evenements/Moi-Informaticienne-Moi-Mathematicienne) | | Former aux transitions environnementales et sociétales Conformément à la Feuille de route des transitions de l'université de Bordeaux, tous les étudiants seront formés au cours de leur parcours aux concepts et compétences liés aux transitions environnementales et sociétales. Trois voies de formation sont à envisager : > Création et intégration à tous les parcours de modules dédiés. Tous les parcours de l'université de Bordeaux de Licence et de Master intégreront un module de formation créditant. Il s'agit d'initier les | FdR FTLV (https://www.u-bordeaux.fr/universite/organisation-et-fonctionnement/documents-reglementaires-administratifs-institutionnels/chartes-et-schemas-directeurs) | |
| ODD 5 - Egalité femmes/hommes | Nombre d'étudiantes en 1e année de licence (L1) (2021) : 3 725 Nombre d'étudiants en 1e année de licence (L1) (2021) : 6950 Nombre de personnels (dont académique) (2021) : 5817 Nombre de personnel académique (2021) : 2626 Nombre de personnel académique senior (2021) : 1 073 Nombre de personnel académique senior femmes : (2021) : 328 Nombre de diplômés (2021) : 13 080 Nombre de diplômées (2021) : 7 838 | 173 | RESET https://www.u-bordeaux.fr/universite/notre-strategie/projets-institutionnels/reset Bordeaux Sciences Economiques (Pascale Roux), Biais de Genre dans la Science (projet Région NA) | TD Enjeux transverses : genre, handicap, jeunesse, localisation https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=enseignement&id=43283 TD Ordre social et ordre politique en changement : environnement, genre, diversité https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=enseignement&id=51682 TD Sociologie de la jeunesse des cités : socialisation, espace et genre https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=enseignement&id=62745 Moi informaticienne, moi mathématicienne | Cellule de veille contre le harcèlement sexuel, les violences sexistes et homophobes (https://www.u-bordeaux.fr/universite/nos-engagements/egalite-diversite) Procédure de saisine en cas de discrimination (https://www.u-bordeaux.fr/campus/citoyennete-et-vivre-ensemble/harcelement-violences-discriminations) | Crèche P'tit Campus (places réservées) (https://www.pitchoun.org/etablisements/ptit-campus/) (https://operation-campus.u-bordeaux.fr/renover-immobilier/sur-le-domaine-universitaire/Campus-Bordes/Creche-interuniversitaire) Prix L'Oréal – UNESCO pour les femmes et la science / Prix Jeunes Talents (https://www.u-bordeaux.fr/actualites/une-scientifique-bordelaise-laureate-du-prix-loreal-unesco) | Chargée de mission parité, égalité, diversité : | L'université déploie une politique globale et intégrée en faveur de la diversité et de l'égalité qui proscribit systématiquement toute forme de discriminations et violences : - Renforcer les moyens pour la prise en charge de toute forme de violence, pour tous les publics de l'université - Généraliser la sensibilisation et la formation de la communauté universitaire aux enjeux d'égalité et d'inclusion - Déployer des dispositifs pilotes adaptés à chaque population | Schéma directeur Egalité Femmes hommes (https://www.u-bordeaux.fr/universite/organisation-et-fonctionnement/documents-reglementaires-administratifs-institutionnels/chartes-et-schemas-directeurs) Plan pour l'égalité des genres Plan d'action pour l'égalité professionnelle (https://www.u-bordeaux.fr/universite/nos-engagements/egalite-diversite) FdR Transitions (https://www.u-bordeaux.fr/universite/organisation-et-fonctionnement/documents-reglementaires-administratifs-institutionnels/chartes-et-schemas-directeurs) | |
| ODD 6 - Eau propre | | 183 | LPTC - EPOC https://www.epoc.u-bordeaux.fr/index.php?lang=fr&page=eq_lptc_recherche Cellules de transfert de technologie LPTC-EPOC: CDTA | Master : Toxicologie et éco-toxicologie https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=139 | | | | L'eau est gérée de manière durable et responsable à l'université et sa consommation est réduite à hauteur de 10% d'ici à 2030 (référence 2014) : - Réduire la consommation d'eau en : • récupérant l'eau de pluie • suivant plus finement les consommations par bâtiment - Promouvoir la consommation d'eau du robinet plutôt qu'en bouteille | Schéma directeur Energie-Eau (https://www.u-bordeaux.fr/universite/organisation-et-fonctionnement/documents-reglementaires-administratifs-institutionnels/chartes-et-schemas-directeurs) | |
| ODD 7 - Energie propre | | 666 | NOBATEK https://www.nobatek.inefc.com/ L'équipe commune de recherche avec l'Université de Bordeaux traite quant à elle de la « garantie de performances » sous le pilotage scientifique de Laurent Mora. Sont | Master : Economie du développement parcours Ingénieur-économiste de l'énergie et de l'environnement et parcours études d'impacts environnementaux https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=95 Licence Professionnelle : Métiers de l'énergétique, de l'environnement et du génie climatique https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=182 | Conseils, commissions et comités (dont Comission Dialogue social) (https://www.u-bordeaux.fr/universite/organisation-et-fonctionnement/conseils-commissions-et-comites) | | | L'université respecte ses engagements en matière de transition énergétique, avec une trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre de 40% minimum d'ici 2030 : - Réduire de 3% par an les consommations énergétiques : • par la sobriété des usages • par le bâti et les équipements - Augmenter la part des énergies renouvelables - Communiquer les consommations énergétiques et le bilan carbone | Schéma directeur Energie-Eau | |
| ODD 8 - Travail décent et croissance durable | Nombre de personnels (dont académique) (2021) : 5817 Nombre de personnel académique (2021) : 2626 Nombre de personnel avec un contrat > 24 mois (2021) : 4 900 Nombre d'étudiants avec stage obligatoire > 1 mois : 5 850 | 184 | Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale https://comptresac.fr/projet-scientifique/ Bordeaux Sciences Economiques programme 4 https://www.bse.u-bordeaux.fr/programmes-de-recherche/programme-4/ | Diplôme d'étude spécialisées (DES) de la discipline médicale : Médecine et Santé au travail https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=182 | | | Médiatrice Réfèrent accident du travail/maladie professionnelle Correspondante handicap des personnels Réfèrent déontologie Réfèrent intégrité scientifique Réfèrent laïcité Réfèrent lanceur d'alerte | L'université prépare sa communauté et ses structures aux transformations du travail ou de l'environnement de travail et d'études : - Accompagner (formation, coaching...) les étudiants et personnels pour une meilleure qualité de vie au travail - Elargir l'action des cellules de prévention de RPS à toutes les formes de risque psychosociaux - Porter une attention particulière aux différentes étapes et bifurcations du parcours étudiant | Charte de l'élu Charte du recrutement Schéma directeur QVT Schéma directeur insertion professionnelle (pour tous ces docs : https://www.u-bordeaux.fr/universite/organisation-et-fonctionnement/documents-reglementaires-administratifs-institutionnels/chartes-et-schemas-directeurs) Plan d'action pour l'égalité professionnelle (https://www.u-bordeaux.fr/universite/nos-engagements/egalite-diversite) FdR Transitions Rapport social unique 2021 Bonnes pratiques pour l'usage des outils numériques (https://www.u-bordeaux.fr/universite/organisation-et-fonctionnement/documents-reglementaires-administratifs-institutionnels/chartes-et-schemas-directeurs) | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|-----|---|--|--|---|--|---|-----------------|
| ODD 9 - Industrie, innovation | Nombre de spin-offs/start-ups (2021) : 31 Recettes industrie et commerce (2021) : 8 585 614 € | 420 | RRI BEST https://www.u-bordeaux.fr/recherche/ambition-scientifique/reseaux-de-recherche-impulsion/BEST-MANIFICA https://manifica.eu/RESEARCH-AND-INNOVATION-AGENDA-WITH-AND-FOR-SOCIETY-Leveraging-digital | Bachelor universitaire de technologie (BUT) : HSE Hygiène Sécurité Environnement https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=40301 | The Hub (https://thehub-bordeaux.fr/#/) ; https://entreprises.u-bordeaux.fr/actualites/lancement-de-la-plateforme-hub) | | Les enjeux de transition sont intégrés dans le pilotage et l'organisation de la recherche et de l'innovation : - Rédiger et intégrer à tout document structurant une charte de responsabilité sociale de l'université qui intègre les piliers de recherche et innovation responsable - Intégrer les impacts de transition au pilotage des processus innovation, de la détection à la valorisation - Encourager la création de nouvelles méthodes pour évaluer l'impact sociétal et environnemental des activités de l'université - Organiser l'animation inter-départements et le partage des compétences pour la recherche sur les enjeux de transition | RRI BEST FDR Transitions Schéma directeur Handicap (https://www.u-bordeaux.fr/universite/organisation-et-fonctionnement/documents-reglementaires-administratifs-institutionnels/chartes-et-schemas-directeurs) | |
| ODD 10 - Réduction des inégalités | Nombre d'étudiants internationaux issus de pays en voie de développement (2021) : 4284 Nombre d'employés porteurs d'un handicap (2021) : 251 Nombre d'étudiants porteurs d'un handicap (2021) : 978 | 202 | Bordeaux Sciences économiques, programme Développement, Villes, Inégalité https://www.bse.u-bordeaux.fr/programmes-de-recherche/programme-3/ Centre Emile Durkheim POPSU Métropole : Bordeaux, la métropole en partage ? Logiques spatiales de l'inflation immobilière/Le cas de l'agglomération bordelaise https://forumurbain.u-bordeaux.fr/methodes/Recherche-partenaire/Bordeaux-la-metropole-en-partage-i6309.html I2M https://www.i2m.u-bordeaux.fr/Recherche/GCE-Genie-Civil-et-Environnemental-Projet-ACT_qualite_de_l'air_Eric_Villeneuve | Bachelor universitaire de technologie (BUT) : CS - Carrières Sociales https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=40238 Licence Professionnelle : Métiers du BTP : performance énergétique et environnementale des bâtiments https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=77 Bachelor universitaire de technologie (BUT) : CS - Carrières Sociales https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=40238 Bachelor universitaire de technologie (BUT) : GC CD - Génie Civil – Construction Durable https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=40251 | Cellule de veille contre le harcèlement sexuel, les violences sexistes et homophobes Procédure de saisine en cas de discrimination Service PHASE - accompagnement des étudiants à besoins spécifiques (https://www.u-bordeaux.fr/formation/accompagnement-et-reussite-des-etudes/etudiants-besoins-specifiques) Aides sociales et financières (https://www.u-bordeaux.fr/campus/vie-quotidienne/aides-sociales-Operation-Campus (https://operation-campus.u-bordeaux.fr/) ENLIGHT (https://www.u-bordeaux.fr/universite/notre-strategie/projets-institutionnels/enlight-alliance-universitaire-europeenne) ENLIGHT RISE (https://www.u-bordeaux.com/News/ENLIGHT-RISE-the-Research-and-Innovation-program-of-the-alliance-is-retained-by-the-European-Commission) Campus ouvert à tous (https://www.u-bordeaux.fr/campus/decouvrir-les-campus) Sites emblématiques (site Victoire, Pôle Juridique et Judiciaire) (https://www.u-bordeaux.fr/universite/nous-decouvrir/notre-histoire/histoire-de-notre-patrimoine) Action culturelle (Moissons d'avril, Facts, Festivernales, Dansitude) Musée d'ethnographie de l'université de Bordeaux (https://meh.u-bordeaux.fr/) Projet urbain (https://www.u-bordeaux.fr/universite/notre-strategie/strategie-immobiliere/projet-urbain) | Duoday (https://www.u-bordeaux.fr/universite/nos-engagements/handicap) | Chargée de mission parité, égalité, diversité Réfèrent accident du travail/maladie professionnelle Correspondante handicap des personnels Réfèrent laïcité Réfèrent e-accessibilité | L'université déploie une politique globale et intégrée en faveur de la diversité et de l'égalité qui proscribit systématiquement toute forme de discriminations et violences : - Renforcer les moyens pour la prise en charge de toute forme de violence, pour tous les publics de l'université - Généraliser la sensibilisation et la formation de la communauté universitaire aux enjeux d'égalité et d'inclusion - Déployer des dispositifs pilotes adaptés à chaque population Le schéma directeur immobilier de l'université intègre des prescriptions énergétiques et environnementales : - Intégrer des prescriptions environnementales dans 100% des contrats de travaux • en suivant les normes de réglementation thermique et de protection de la biodiversité • en formant les personnels à la prise en compte de l'impact carbone dans l'immobilier - Réaliser le bilan carbone de toutes les opérations de construction/rénovation - Désimperméabiliser les sols et les bâtiments : • Végétaliser les toitures • Révégétaliser des espaces artificialisés • Atteindre la neutralité dans l'artificialisation des sols + Favoriser les déplacements bas carbone pour les personnels, étudiants et étudiants est une priorité de l'université : - Réaliser un plan de mobilité (diagnostic et incitation à la mobilité verte) - Sensibiliser à l'empreinte carbone des déplacements / accompagner les changements - Verdir progressivement le parc de véhicules de l'UB - Multiplier et verdir l'offre transport sur le campus - Réduire les facilités de stationnement automobile | FDR Transitions |
| ODD 11 - Villes durables | Dépenses sur le volet Arts & Patrimoine (2021) : 6 080 556 € Dépenses de l'université (2021) : 523 532 544 € | 209 | Centre Emile Durkheim POPSU Métropole : Bordeaux, la métropole en partage ? Logiques spatiales de l'inflation immobilière/Le cas de l'agglomération bordelaise https://forumurbain.u-bordeaux.fr/methodes/Recherche-partenaire/Bordeaux-la-metropole-en-partage-i6309.html I2M https://www.i2m.u-bordeaux.fr/Recherche/GCE-Genie-Civil-et-Environnemental-Projet-ACT_qualite_de_l'air_Eric_Villeneuve | Licence Professionnelle : Métiers du BTP : performance énergétique et environnementale des bâtiments https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=77 Bachelor universitaire de technologie (BUT) : CS - Carrières Sociales https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=40238 Bachelor universitaire de technologie (BUT) : GC CD - Génie Civil – Construction Durable https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=40251 | Jardin botanique (https://www.u-bordeaux.fr/recherche/science-et-societe/collections-scientifiques/collections-botaniques) Baitykool (https://baitykool.com/) | | Le schéma directeur immobilier de l'université intègre des prescriptions énergétiques et environnementales : - Intégrer des prescriptions environnementales dans 100% des contrats de travaux • en suivant les normes de réglementation thermique et de protection de la biodiversité • en formant les personnels à la prise en compte de l'impact carbone dans l'immobilier - Réaliser le bilan carbone de toutes les opérations de construction/rénovation - Désimperméabiliser les sols et les bâtiments : • Végétaliser les toitures • Révégétaliser des espaces artificialisés • Atteindre la neutralité dans l'artificialisation des sols + Favoriser les déplacements bas carbone pour les personnels, étudiants et étudiants est une priorité de l'université : - Réaliser un plan de mobilité (diagnostic et incitation à la mobilité verte) - Sensibiliser à l'empreinte carbone des déplacements / accompagner les changements - Verdir progressivement le parc de véhicules de l'UB - Multiplier et verdir l'offre transport sur le campus - Réduire les facilités de stationnement automobile | FDR Transitions | |
| ODD 12 - Consommation et production responsables | Volume déchets générés (2020) : 1 256 mt Volume déchets recyclés (2020) : 217 mt Volume déchets déposés en déchetterie (2020) : 1039 mt | 227 | GPR PPM https://www.u-bordeaux.fr/recherche/ambition-scientifique/grands-programmes-de-recherche/PPM-MANIFICA https://manifica.eu/ | Licence Professionnelle : Industries agroalimentaires : gestion, production et valorisation https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=58 Bachelor universitaire de technologie (BUT) : SGM - Science et Génie des Matériaux | Gestion des déchets Réduction de l'utilisation du plastique/articles jetables | | | Plan d'action Achats Schéma directeur Energie-Eau FDR Transitions GPR PPM | |
| ODD 13 - Lutte contre les changements climatiques | Total énergie consommée (2021) : en attente Total énergie bas carbone (2021) : en attente | 337 | RRI Tackling https://www.u-bordeaux.fr/recherche/ambition-scientifique/reseaux-de-recherche-impulsion/tackling_global_change Bordeaux Sciences économiques programme E2S https://www.bse.u-bordeaux.fr/programmes-de-recherche/programme-2/ | TD Finance et risques climatiques https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=enseignement&id=41730 Master : Toxicologie et éco-toxicologie https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=139 Carbone et changement climatique https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=enseignement&id=43853 | Opération Campus (https://operation-campus.u-bordeaux.fr/) ACT (https://www.u-bordeaux.fr/universite/notre-strategie/projets-institutionnels/act-pour-un-campus-experimental) Living labs (https://www.u-bordeaux.fr/actualites/les-transitions-au-coeur-de-la-politique-de-l'universite-de-bordeaux) Ambassadeurs des Transitions (https://participation.u-bordeaux.fr/assemblees/troisieme-engagement/f/219/?assembly_slug=troisieme-engagement&component_id=219&locale=fr) Département CHANGES | Rentrée Climat (https://www.bordeaux-neurocampus.fr/operation-entree-climat/) Fresque du climat (https://sbm.u-bordeaux.fr/actualites/les-personnels-de-ilbcg-se-mobilisent-pour-la-fresque-du-climat) Green Walk Observatoire FAUNA Ambassadeurs des Transitions | Objectif de neutralité carbone : Bordeaux zone faible émissions | FDR Transitions RRI Tackling | |
| ODD 14 - Vie aquatique | | 286 | Projet FIND Projet Estuaire de la Gironde Neptunus https://neptunus-project.eu/ Plateforme Biodiversité https://www.epoc.u-bordeaux.fr/ | Master : Sciences de la mer https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=138 Master : Toxicologie et éco-toxicologie https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=139 Ocean I3 | PEPR OneWater Association Terre & Océan Océan I3 (https://ocean3.com/fr/inicio-francais/) Création entreprise Molluscan Eye https://molluscan-eye.com/ I-sea start-up issue de l'essaiage par d'anciens personnels de la CTT Geotranfert du laboratoire EPOC http://i-sea.fr/fr/ | | | | |
| ODD 15 - Vie terrestre | 140 ha d'espaces verts, soit 84% des espaces extérieurs du campus 14 espèces d'orchidées - dont une unique en Gironde - sont présentes et observables sur le campus | 313 | POSHBEE https://poshbee.eu/ Spipoll https://www.u-bordeaux.fr/actualites/participez-au-suivi-des-insectes-pollinisateurs-autour-dechez-vous OASU (Observatoire aquitain des sciences de | Master : Biodiversité, écologie et évolution https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=120 Master : Toxicologie et éco-toxicologie https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=139 Master : Géoresources, géorisques, géotechnique https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=53292 | Forêt expérimentale Floirac https://www.u-bordeaux.fr/evenements/rencard-du-savoir-en-balade ; https://www.u-bordeaux.fr/actualites/derriere-la-foret-urbaine-une-montagne-de-questions Observatoire FAUNA https://observatoire-fauna.fr/ Cartographies biodiversité à venir (PPE) Fauche tardive, éco pâturage, nichoirs, ruches https://webdev.u-bordeaux.fr/Campus/Transitions/S-engager-pour-l-environnement/S-engager-pour-l- | Sylvain Delzon, Directeur de recherche BIOGECO INRAE (Floirac) https://www.inrae.fr/actualites/sylvain-delzon Bastien Castagneryol https://www.youtube.com/watch?v=I9Yq8RcPY0 | L'université œuvre en faveur de la préservation et du développement de la biodiversité sur ses campus : - Cartographier et consolider les connaissances environnementales du campus - Préserver et développer le parc arboré du campus - Adopter de nouveaux modes de gestion des espaces verts et arborés - Mettre en lumière les projets participatifs et de sensibilisation autour de la biodiversité | | |
| ODD 16 - Paix, justice, institutions efficaces | | 152 | GPR HOPE https://www.u-bordeaux.fr/ | Diplôme d'université : Accompagner les personnes migrantes : comprendre la migration et les enjeux de l'interculturalité https://formations.u-bordeaux.fr/#/details-formation?type=formation&id=53292 Projet démocratie participative Sandrine Rui | ASSETS+ EASI Lab Clinique du droit Docteurs Honoris Causa UB | | | études des milieux physiques (projet) Forêt expérimentale Horizon stratégique 2030 Charte de l' élu Charte de recrutement Schéma directeur QVT Schéma directeur insertion professionnelle Plan d'action pour l'égalité professionnelle FDR Transitions Rapport social unique 2021 Bonnes pratiques pour l'usage des outils numériques GPR HOPE | |

| | | | | | | | |
|---|--|--|------------------|---|---------------------------------------|--|---|
| <p>ODD 17 - Partenariats pour les objectifs</p> | <p>Voir nombre de partenariats stratégiques en lien avec les objectifs</p> | <p>8947 Elsevier ne présente pas de requête pour l'ODD17. Ce chiffre est le total des ODD 1 à 16 et mesure l'étendue des partenariats de recherche sur tous les objectifs.</p> | <p>GPR IPORA</p> | <p>Udice U7+ Enlight ITU (ONU) France Universités Euskampus Agir ensemble</p> <p>ACT InnovationS Label DDRS</p> | <p>Nuit européenne des chercheurs</p> | <p>La politique partenariale intègre les enjeux de transition environnementale et sociale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre un agenda partenarial en faveur des objectifs de développement durable - Détecter les besoins des partenaires publics pour favoriser la coopération sur les enjeux de transition - Prendre en compte les enjeux de transition dans l'ensemble des partenariats - Participer à des réseaux portant l'ambition de répondre aux enjeux de transition <p>+Une science davantage mobilisée au service des objectifs de développement durable avec ses partenaires et les acteurs de la société civile :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prioriser les enjeux de transition dans l'agenda de recherche - Formaliser un plan d'action pluriannuel pour les approches sciences avec et pour la société - Dynamiser la politique partenariale et porter ensemble des projets - Encourager et valoriser l'innovation responsable | <p>Horizon stratégique 2030 FdR Transitions Enlight Sustainability Engagement U7+ List of Actions GPR IPORA</p> |
|---|--|--|------------------|---|---------------------------------------|--|---|